



# Kulturella skillnader

**Aktivitet: Kulturella mönster**



Arbetsblad till deltagaren



# Kulturella mönster – arbetsblad

## Din kulturella preferens - var känner du dig mest hemma?

Detta är ett självtest som du ska fylla i utan att prata med andra.

Syftet är att du ska bli medveten om någon av de olika kulturella mönster som vi vanligtvis lägger märke till i interkulturella möten, också kallad din **kulturella preferens**. Ens kulturella preferens hänvisar till var du känner dig mest hemma.

Det finns inget rätt eller fel i testet. Det handlar enbart om att skapa en plattform för reflektion tillsammans med andra som en del av att utveckla din interkulturella kompetens om vilka kulturella mönster du - medvetet eller omedvetet - föredrar.

## Så här gör du

1. Vid varje påstående, ringa in den siffra som bäst beskriver var du känner dig mest hemma. Den siffran kommer här efter att betraktas som poäng.
2. Räkna ut dina poäng efter varje del, 1, 2 och 3 och fyll i längst ner på sidan.
3. Skriv sedan upp poängen i schemat som finns efter testfrågorna.

Om du arbetar direkt på datorn, skriv upp dina poäng vid varje del i din loggbok eller i ett block och rita av schemat som finns efter testfrågorna. Sedan fyller du i poängen i schemat.

## Instruktion till om du själv jobbar med modulen

Följ instruktionerna ovan. Reflektera över frågorna som står på sista sidan under **"Sammanfattning och reflektion"**.





## Var känner du dig mest hemma? Din kulturella preferens

Vid varje påstående, ringa in den siffra som bäst beskriver var du skulle känna dig mest hemma.

### Del 1

#### Jag känner mig mest hemma:

I familjen, där barnen får lära sig att deras åsikt är lika viktig som föräldrarnas	1 2 3 4 5	I familjen, där barnen får lära sig att inte ifrågasätta vad föräldrarna säger
I familjen, där barnen uppmuntras till att aldrig acceptera något utan vidare	1 2 3 4 5	I familjen, där barnen lär sig att acceptera vad äldre och andra mer auktoritära personer säger till dem
På arbetet, där anställda hittar sin egen arbetsfunktion och sin egen plats i organisationen	1 2 3 4 5	På arbetet, där alla vet vem som står över vem, och vem som är chef
På arbetet, där människor umgås med sin chef som jämlikar, och där det är svårt att urskilja vem som är chef	1 2 3 4 5	På arbetet, där chefen bestämmer och noggrant vägleder och kontrollerar sina anställda. Detta är chefens ansvar och därför respekteras hen
Där människor anser att det är mest effektivt att förändra det politiska systemet successivt, genom debatt och val	1 2 3 4 5	Där människor anser att det mest effektiva sättet att förändra det politiska systemet är genom att ersätta makthavarna direkt

Poäng: ..... x 5 = ..... - 25 = .....



Vi blir fler!  
INTEGRATION  
KOMPETENS  
ORGANISATION



EUROPEISKA UNIONEN  
Europas socialfördrag



Kommunförbundet  
Kalmar län



## Var känner du dig mest hemma? Din kulturella preferens

Vid varje påstående, ringa in den siffra som bäst beskriver var du skulle känna dig mest hemma.

### Del 2

#### Jag känner mig mest hemma där:

Människor prioriterar starka och långvariga relationer med sin familj och andra nära grupperingar	1 2 3 4 5	Människor väljer sina vänner utifrån gemensamma intressen och ömsesidig attraktion
Det finns en samhörighet och där man vakar över varandra	1 2 3 4 5	Det finns en fullständig frihet att gå sin egen väg med risk för isolering
Människor undviker känslomässiga utbrott offentligt och försöker undvika att tappa ansiktet inför andra	1 2 3 4 5	Människor sätter sina egna intressen främst baserade på sina egna normer
Människor befordras med hänsyn till lojalitet och antalet tjänsteår	1 2 3 4 5	Människor befordras med hänsyn till kunskapsnivå, oavsett ålder eller ursprung
Det är normalt att en överordnad använder sin makt för att hjälpa en behövande familjemedlem att få arbete	1 2 3 4 5	Det betraktas som omoraliskt att en överordnad använder sin makt för att hjälpa en behövande familjemedlem att få arbete

Poäng: ..... x 5 = ..... - 25 = .....



## Var känner du dig mest hemma? Din kulturella preferens

Vid varje påstående, ringa in den siffra som bäst beskriver var du skulle känna dig mest hemma.

### Del 3

#### Jag känner mig mest hemma där:

Människor har medkänsla för den svagare och prioriterar ett omfattande skyddsnät	1 2 3 4 5	Man beundrar framgångsrika människor och alla strävar efter framgång
Människor på arbetsplatsen tycker det är viktigt med en trevlig arbetsmiljö och trevliga kollegor	1 2 3 4 5	Människor på arbetsplatsen föredrar exakt beskrivna målsättningar för att på så sätt kunna visa vad de kan
Kollegor försöker nå samförstånd i stället för att konkurrera med varandra	1 2 3 4 5	Kollegor upplever inbördes konkurrens som positiv och givande - det gäller att konkurrera eller gå under
Både män och kvinnor kan vara försynta, mjuka och omtänksamma	1 2 3 4 5	Män förväntas vara självsäkra och sträva efter framgång. Kvinnor förväntas antingen bete sig som kvinnor eller tävlar med män i männens värld
Vi föredrar mer fritid framför mer pengar	1 2 3 4 5	Vi föredrar mer pengar framför mer fritid

Poäng: ..... x 5 = ..... - 25 = .....



## Hitta ditt testresultat och din kulturella preferens

	Dina poäng	Kulturell faktor
Del 1		Liten vs stor maktdistans
Del 2		Grupp- vs individ orienterad
Del 3		Feminin vs maskulin

### Så tolkar du dina poäng

Har du mellan **0 och 50 poäng** betyder det följande:

#### Del 1: Liten maktdistans vs stor maktdistans

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade till **liten maktdistans**. Exempel är:

- Vi ska sträva efter så mycket jämlikhet som möjligt.
- Chefer förlitar sig på sina egna erfarenheter och på medarbetarna.

#### Del 2: Individualism vs kollektivism (Individorienterad vs Grupporienterad)

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade till en **grupporienterad** preferens. Exempel är:

- Tillgångar bör delas med släktingar.
- De som du känner behandlas bättre.

#### Del 3: Feminin vs maskulin orientering

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade till **feminina** karakteristiker. Exempel är:

- Jag föredrar mer fritid framför mer pengar.
- Att vara ansvarstagande, beslutsam, omhändertagande och mjuk passar sig både för män och för kvinnor.



Vi blir fler!  
INTEGRATION  
KOMPETENS  
ORGANISATION



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska unionen



Kommunförbundet  
Kalmar län



Har du mellan **51 och 100 poäng** betyder det följande:

### **Del 1: Liten maktavstånd vs stor maktavstånd**

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade till **stor maktavstånd**. Exempel är:

- Vi ska inte tilltala äldre människor vid förnamn. Det är respektlöst.
- De som har makten ska ha privilegier (till exempel en vd som får bestämma sin egen arbetstid).

### **Del 2: Individualism vs kollektivism (Individorienterad vs Grupporienterad)**

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade till **individorienterad** preferens. Exempel är:

- Uppgiften går före att trivas med din kollega.
- En ärlig person säger vad hen tycker.

### **Del 3: Feminin vs maskulin orientering**

Du föredrar att leva i en kultur där man värderar beteende som är kopplade **till maskulina karakteristiker**. Exempel är:

- Konflikter löses genom att man låter den starkaste vinna.
- Utmaning, inkomst, erkännande och möjlighet att avancera är viktigt.



Vi blir fler!  
INTEGRATION  
KOMPETENS  
ORGANISATION



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska institutionerna



Kommunförbundet  
Kalmar län



## Sammanfattning och reflektion

### Lärdomar från aktiviteten

Prata med din kollega i par eller trio och använd följande frågor:

- *Stämmer dina individuella kulturella preferenser med kulturen som du kommer ifrån? Med andra ord, hur lik är du som individ med kulturen från landet där du är växt upp?*
- *Om ja, är du förvånad över det?*
- *Om nej, vilken typ av kultur tror du passar din personliga preferens bäst?*
- *Vilka personliga värderingar är viktiga för dig som du känner igen i den svenska kulturen?*
- *Om du jämför dina resultat med dina kollegor hur lika eller olika är ni?*

Denna aktivitet skapades med inspiration från

<https://www.salto-youth.net/tools/toolbox/tool/identify-your-cultural-profile.1058/>



Vi blir fler!  
INTEGRERAD  
KOMPETENS  
ORGANISATION



EUROPEISKA LÄNDBEN  
European institutions



Kommunförbundet  
Kalmar län