



Interkulturella möten

Aktivitet: Dina egna interkulturella möten



Instruktion till samtalsledaren



Tidsåtgång

45–60 min i grupp
+ 10–15 min för
gemensam reflektion i
storgrupp.



Antal deltagare

6 pers. – obegränsat



Praktiskt

Ett utskrivet arbetsblad
till varje grupp + dig
själv.



Vi blir fler!
INTEGRATION
KOMPETENS
ORGANISATION



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska kommissionen



Kommunförbundet
Kalmar län



Dina egna interkulturella möten

– instruktion



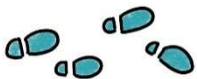
Syfte – Vad ska deltagarna få med sig?

Att få tillfälle att koppla temat interkulturella möten till sina egna erfarenheter, dela dessa och lära sig av andra genom att berätta, lyssna och reflektera tillsammans.



Poäng/lärdomar – Vad ska du vara uppmärksam på att få fram?

- Värdet av – och eventuella utmaningar med – att få berätta sin historia och bli lyssnad på
- Värdet av – och eventuella utmaningar med – att lyssna – och inte ge goda råd
- Värdet av – och eventuella utmaningar med – att reflektera över berättelser som handlar om interkulturella möten



Så leder du aktiviteten – Steg för steg

1. Be deltagarna att sitta själva en stund och fundera på en arbetsrelaterad situation där ett interkulturellt möte utmanat deltagaren. (2 min)

Följande frågor kan användas som inspiration:

- *Vad hände?*
- *Vad tänkte du?*
- *Vad gjorde du?*
- *Vad kände du?*

(Denna instruktion finns även i arbetsbladet till deltagarna).

2. Dela in deltagarna i grupper om tre och berätta arbetsgången i aktiviteten utifrån deltagarnas arbetsblad. Understryk att det handlar om att träna lyssnande och reflektion, inte att lösa andras problem eller utvärdera ett beteende.

Spelregeln "inga goda råd" införs och skrivs synligt i rummet.



3. Dela ut arbetsbladet eller visa med projektorn och genomgå de olika momenten. Se till att alla får nog med tid att förstå uppgiften och hur de ska lösa den. Understryk att det är viktigt att den som har rollen som *vittne* håller koll på tiden i varje varv. Se **arbetsbladet** för mer utförlig instruktion (5 min).



Avrundning och sammanfattning – Välj efter relevans för din grupp och tid till förfogande

När tiden har gått och grupperna är klara, sammanfattar du (10 – 15 min) med hjälp av följande reflektionsfrågor:

- *Hur vad det att berätta och bli lyssnad på?*
- *Hur var det att lyssna?*
- *Vad tar du med som en viktig lärdom från aktiviteten som kan kopplas till din vardag/profession/ditt arbete?*
- *Till er som var berättare: Vad säger din berättelse om vad du värderar högt?*

Avsluta med att visa uppskattning för att deltagarna delade med sig av sina berättelser och lyssnade på varandra.



Tips

– *Har du ont om tid eller en stor grupp?*

Sätt en kortare tidsram för varje varv i gruppdialogen och banta din tid för sammanfattning, så att du till exempel enbart hör några av gruppernas återkopplingar.



Obs!

Påminn deltagarna om att det är viktigt att berättelserna stannar hos de som lyssnat så att man inte återger andras berättelser till personer som inte var med under gruppaktiviteten.